

# KEIN TAG IST WIE DER ANDERE

Neben unserem Kerngeschäft, dem Recruiting, haben wir – gewissermaßen als Schnittstelle zwischen Personalmarketing und Personalbeschaffung – vor über 2 Jahren das Active Sourcing bei Curacon implementiert. Seitdem suchen und finden wir Kandidat:innen, die nicht aktiv suchen, und gewinnen diese für uns! Diesen Bereich wollen wir nun ausbauen!

Verstärken Sie unser Team in Münster als

## Personalreferent:in / Sourcer:in (d/w/m)

### Das bedeutet für Sie:

- Eigenständige Steuerung und Durchführung von Active Sourcing-Projekten bis hin zur Übergabe der Profile an das Recruiting-Team
- Entwicklung zielgruppenspezifischer Suchstrategien für alle Geschäftsbereiche
- Identifikation, Vorauswahl und Direktansprache geeigneter Talente über Social Media, Netzwerke und Recruiting-Events
- Durchführung telefonischer Interviews
- Stetige Weiterentwicklung der vorhandenen Prozesse & Instrumente und Implementierung neuer Tools & Techniken
- Beratung von Fach- und Führungskräften hinsichtlich deren Social Media-Auftritt
- Pflege bestehender Talentpools inkl. Konzeptionierung zukünftiger Kommunikation und Maßnahmen

### Das bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium, alternativ eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Mindestens zwei Jahre relevante Berufserfahrung im Bereich Active Sourcing / Executive Search (gerne auch bei einer Personalberatung)
- Routinierter Umgang mit Datenbankabfragen via XING Talent Manager und LinkedIn Recruiter
- Sehr gute organisatorische, kommunikative und konzeptionelle Fähigkeiten verbunden mit Umsetzungsstärke und ganz viel Empathie
- Spaß an Teamarbeit ebenso wie an Eigenverantwortung

### Dafür versprechen wir:

- Ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz verbunden mit der Flexibilität des Mobile Office
- Abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgabenstellungen und Gestaltungsfreiraum, um Themen eigenständig zu entwickeln und voranzutreiben
- Weiterbildungsangebote (zur persönlichen, fachlichen und methodischen Entwicklung)
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit, Jahresarbeitszeit- und optional auch Sabbatical-Konto, Umwandlung von Gehalt in Freizeit etc.)
- (wahlweise) 13. Gehalt
- Vermögenswirksame Leistungen, Betriebliche Altersvorsorge
- Beteiligung am Unternehmenserfolg durch Prämienmodell
- Jobrad auf Wunsch zu guten Konditionen

**Fragen** zu dieser Position beantwortet gerne unser Personalreferent Maximilian Rinne: 0251/92208-216

**Ihre Bewerbung** senden Sie uns vorzugsweise per E-Mail an [karriere@curacon.de](mailto:karriere@curacon.de)

Mehr über uns:

[www.curacon.de/karriere](http://www.curacon.de/karriere)

Beste Arbeitgeber™  
Deutschland

Great Place To Work®  
2022  
2019  
2017  
2015

Top 2022  
Company



kununu

**CURACON**  
WIRTSCHAFTSPRÜFUNG UND BERATUNG